

BILAN D'ACTIVITÉ 2022

Service de médecine de prévention

Les médecins du travail :

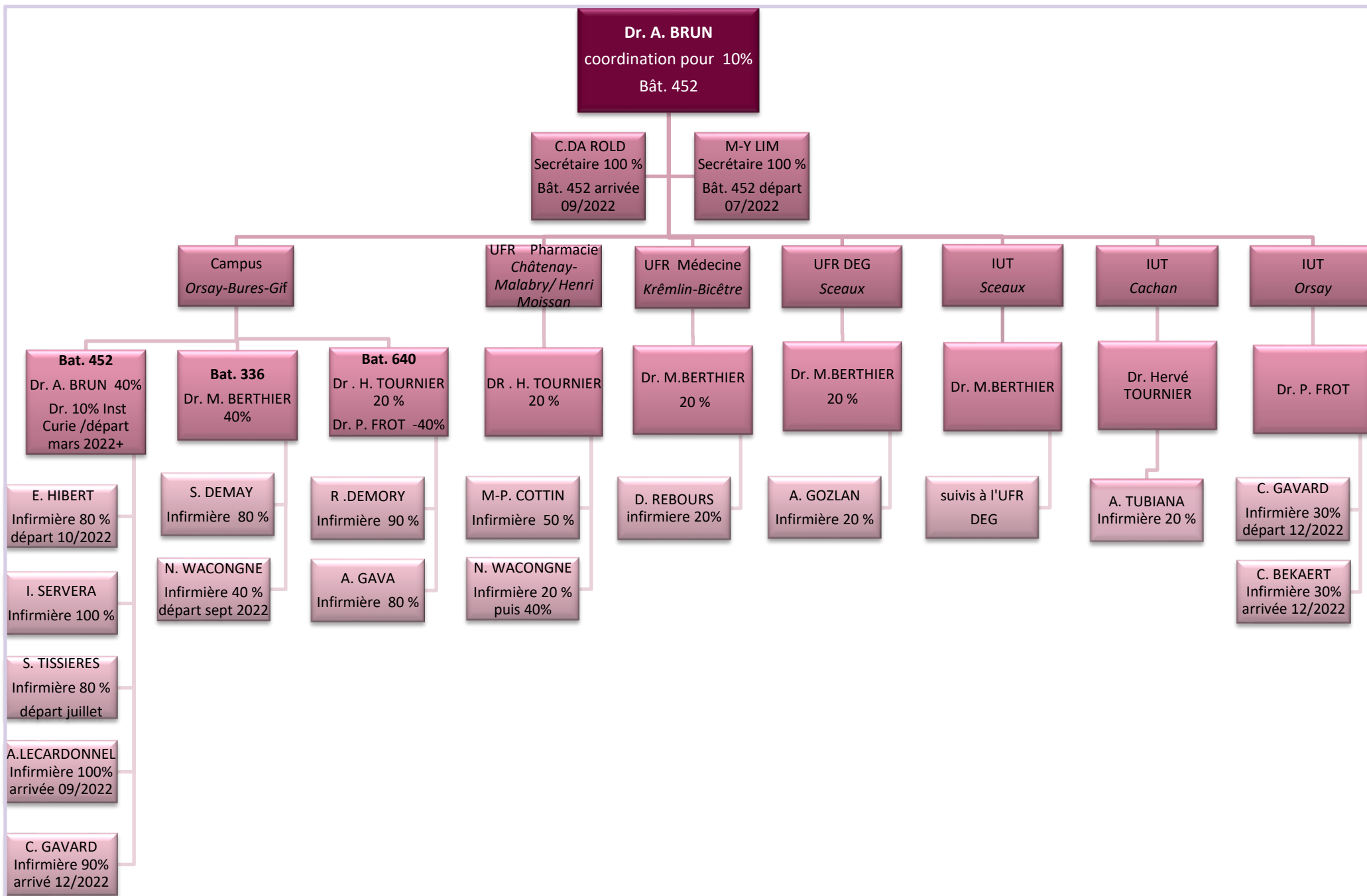
- Dr Martine BERTHIER
- Dr Anne BRUN
- Dr Patricia FROT
- Dr Hervé TOURNIER

SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	3
POPULATION SUIVIE.....	4
1. Répartition des personnes suivies selon leur « poste administratif ».....	5
2. Selon le statut des personnes suivies.....	6
3. Répartition par médecin du travail	6
4. Selon le type de surveillance médicale	7
ACTIVITÉ MÉDICALE.....	10
1. LES CONSULTATIONS.....	10
1.1 Total des consultations	10
1.2. Visites occasionnelles	11
1.3 Les visites de reprise	12
1.4 Consultations dédiées aux personnes en Surveillance Médicale Particulière (SMP).....	13
2. AVIS FORMULÉS PAR LES MÉDECINS APRÈS LES VISITES	13
3.. EXAMENS SANGUINS ET COMPLEMENTAIRES	15
3.1 Suivi des organes cibles.....	15
3.2 Sérologies.....	15
3.3 Risques physiques ou ergonomiques	16
3.4 Autres examens liés au poste :	16
3-5 autres.....	16
3.6 Personnes équipées de dosimètres.....	16
4. DECLARATION DE MALADIES PROFESSIONNELLES	17
5. TROUBLES DE SANTE ENREGISTRES :	17
6. VACCINATIONS RÉALISÉES	17
7. ORIENTATIONS.....	18
8. CERTIFICATS D'APTITUDE SPECIFIQUES.....	19
ACTES INFIRMIERS	20
TIERS-TEMPS : TEMPS PASSÉ EN MILIEUX DE TRAVAIL	21
1. VISITES DE LABORATOIRES	21
2. RÉUNIONS	31
3 FORMATIONS	32
AIDES EN TABACOLOGIE et DIETETIQUE.	33
Point conseil tabacologie-.....	33
Conseils diététiques	33
ACCIDENTS DE TRAVAIL.....	34
CONCLUSIONS/ RESUME	37



3



INTRODUCTION

En 2022, notre activité a repris, progressivement de façon identique à « l'avant COVID ».

Le suivi des personnes déclarées COVID et le traçage des contacts a continué tout le long de l'année universitaire 21-22 ; avec appels téléphoniques, conseils d'isolement ou non, proposition d'auto tests selon le cas. En septembre le suivi a été allégé

Nous avons veillé à ce que les personnes présentes dans les locaux puissent travailler en bonne sécurité, avec tous les équipements nécessaires, notamment des masques chirurgicaux et ou FFP2 si la santé de l'intéressé l'imposait, et donner les conseils.

RAPPEL DES MISSIONS DU SERVICE MÉDICAL DU PERSONNEL

Conduire des actions de santé au travail est notre rôle, il se décline en missions de 3 ordres :

- ✓ Conseiller les agents, les chefs de service, et l'administration, pour la prévention, la correction ou l'amélioration des conditions de travail, des risques professionnels, mais aussi le harcèlement moral et sexuel, et favoriser le maintien dans l'emploi ; pour cela nous travaillons avec les Conseillers de prévention et les assistants de prévention des services et laboratoires (notamment pour l'évaluation des risques professionnels).
- ✓ Assurer la surveillance médicale appropriée pour chacun, selon ses risques et sa santé tout en contribuant à la veille sanitaire.
- ✓ Autres activités nécessaires au fonctionnement du service de médecine du travail et à l'exercice de nos missions : coordination, mise à jour de protocoles, mise à jour des connaissances.

Les médecins du travail de l'université sont tous titulaires de la spécialité en médecine du travail.

Les infirmières des services de médecine de prévention sont titulaires du diplôme d'Etat.

ORGANISATION

✓ Quelques changements ont eu lieu parmi l'équipe :

Globalement le temps médical est **de 2,1 ETP** (2,2 en 2021 et 1,8 ETP en 2020).

- Les postes des médecins sont stables, Mme le Dr FROT travaille pour 40% à Centrale Supélec et 40% à l'université.
- Notre assistante administrative est partie en retraite en juillet et a été remplacée en septembre 2022.
- Pour les infirmières : deux départs ont eu lieu à Orsay, et les remplacements n'ont pas été possibles immédiatement créant des changements dans le fonctionnement. Pour Pharmacie le déménagement a été prenant, tout en accompagnant les personnels de l'UFR assez déstabilisés pour certains ; toutefois l'installation dans le bâtiment 640, proche d'une antenne du service déjà installée, est à l'heure actuelle terminée à la satisfaction des infirmières des 2 services.

Les infirmières titulaires sont au nombre de 6 (2 en détachement) et les contractuelles au nombre de 4.

Dans les composantes (sauf le campus d'ORSAY) les infirmières sont également chargées du suivi des étudiants dans le cadre du SSE.

✓ Visites médicales

- Les personnels sont convoqués par le service médical géographiquement le plus proche de leur service ou laboratoire. Des ajustements vont avoir lieu pour les laboratoires et services qui ont changé de localisation (de la vallée au plateau par exemple)
- Le rythme des visites médicales est passé à 2 et 3 ans (cette dernière mesure pour les personnels de l'administration et les personnes non exposées)
- Les personnels de l'IUT de Sceaux sont reçus par le Dr Berthier à l'UFR DEG et les personnels de l'IUT d'Orsay dans le bâtiment 640 par le Dr Frot.
- De plus les services médicaux sont ouverts aux personnes qui souhaitent demander spontanément un avis ou un soin d'urgence (y compris les étudiants)

✓ Conventions avec d'autres organismes de recherche

Les personnels de différents établissements qui travaillent en permanence dans les campus de l'université Paris-Saclay sont suivis par notre service selon des conventions renouvelées régulièrement. Nous citerons

Centrale Supélec, le médecin de l'université consulte 2 jours par semaine dans l'école elle-même, Institut Curie (le médecin est venu sur place pendant quelques mois), INRA, INRIA, Ex-Université P et M Curie, INSERM, IOGS.

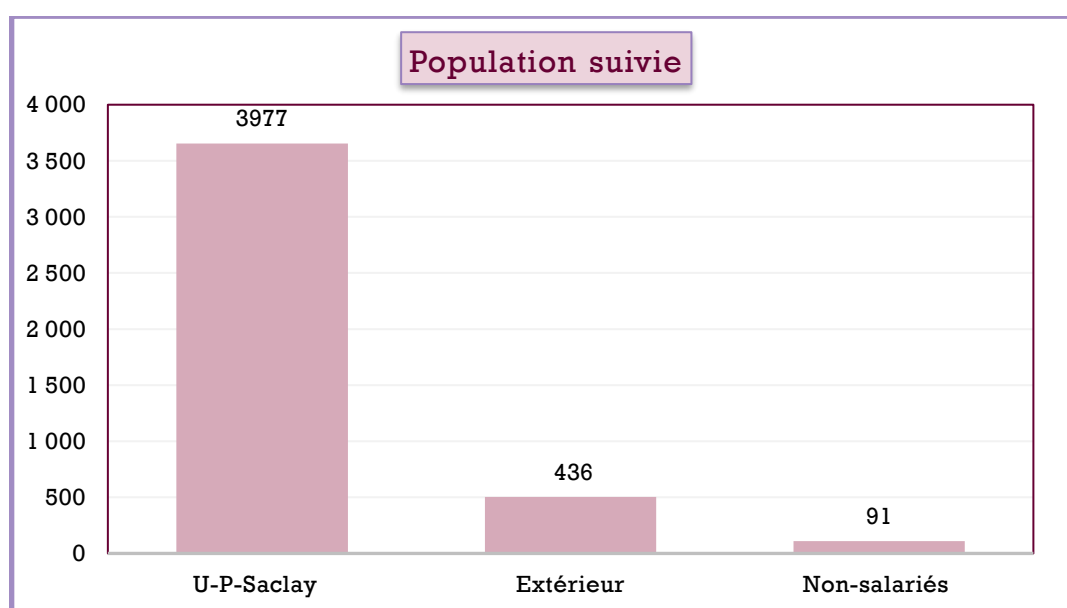
POPULATION SUIVIE

Nous avons connaissance de 4504 personnes environ qui relèvent de notre service, et bien entendu la majorité 4068 dépend de l'université (90%).

Un lien informatique n'existe pas encore entre le logiciel du service médical et le fichier géré par les services de gestion des personnels des composantes ou de la DRH. Nous interrogeons donc toujours les secrétariats de laboratoires et services pour mettre à jour les effectifs des personnes présentes et leur statut.

POPULATION SUIVIE	
Université Paris-Saclay	3977
Extérieur (avec convention)	436
Non-salariés	91
TOTAL	4504

N.B. : Dans les tableaux, les personnes répertoriées dans la rubrique « NON-SALARIES » sont les doctorants ou post-doctorants qui reçoivent des bourses de leur gouvernement, ou de Campus France, ce ne sont pas des salariés. La colonne « EXTERIEUR » regroupe les personnes dépendant d'établissements avec lesquels l'Université a passé convention pour le suivi médical



Pour le détail des organismes extérieurs

	NOMBRE
INRIA	251
INRA	43
INSERM	55
IOGS	41
UNIVERSITÉ ex-PIERRE & MARIE CURIE	7
AUTRES UNIVERSITÉS	15
ENTREPRISES EXTERIEURES	26
TOTAL	436

De plus à l'infirmerie située dans le bâtiment 452 à Orsay, les infirmières reçoivent les salariés et organisent l'activité du médecin de l'Institut Curie 222 personnes en 2022

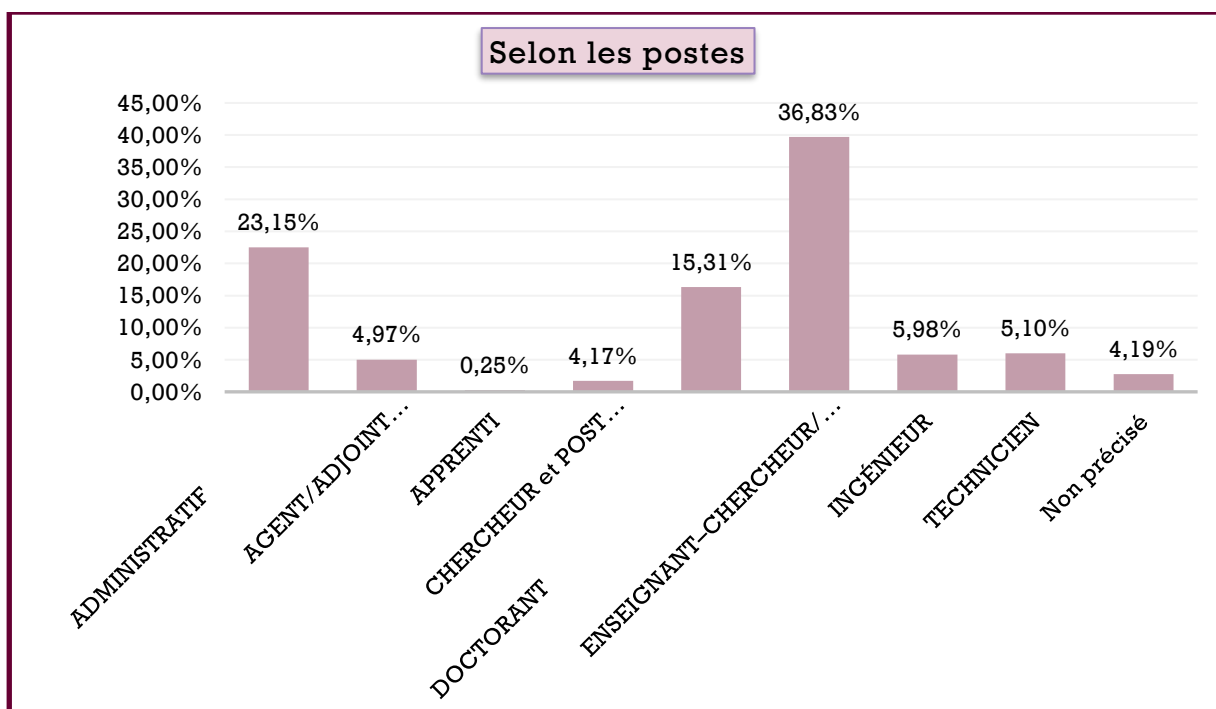
***NB :** Dans la suite de la présentation, l'Institut Curie n'est pas inclus, le bilan est fait de façon indépendante*

1. Répartition des personnes suivies selon leur « poste administratif ».

Les administratifs représentent 23 % de la population de l'université et les agents/adjoints et techniciens 5% ; les scientifiques représentent 62% (enseignants-chercheurs, post-doctorants, ingénieurs)

	NON SALARIE	UNIVERSITE PARIS-SACLAY
ADMINISTRATIF	-	921
AGENT/ADJOINT TECHNIQUE/OUVRIER	-	198
APPRENTI	-	10
CHERCHEUR et POST DOCTORANT		166
DOCTORANT	83	609
ENSEIGNANT-CHERCHEUR/ ENSEIGNANT		1465
ETUDIANT, MASTER, ERASMUS	8	
INGÉNIEUR	-	238
TECHNICIEN	-	203
Non précisé *	-	167
TOTAL	91	3977

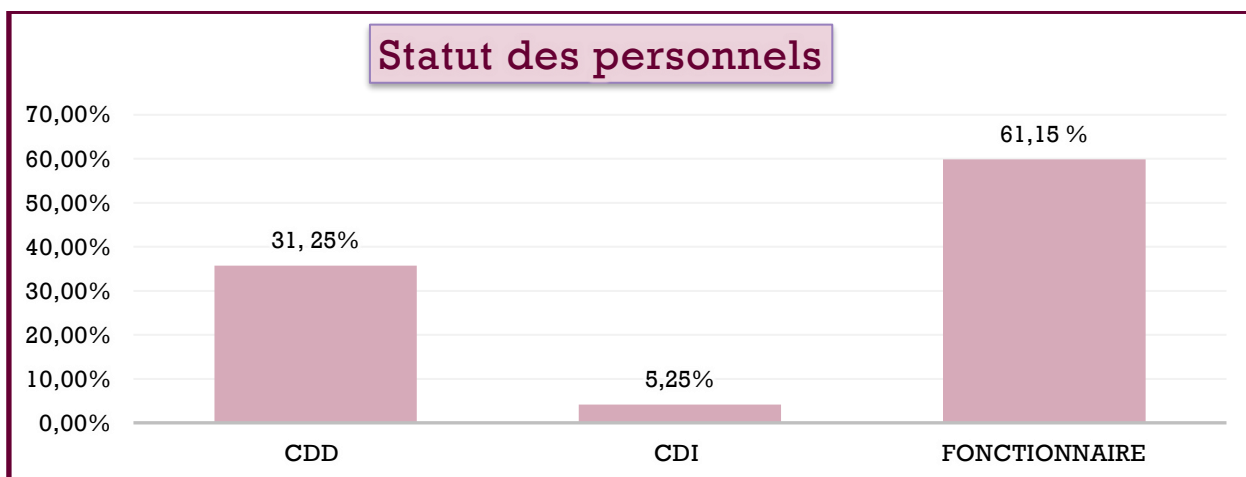
* Des informations sont manquantes du fait de l'activité manuelle de saisie des personnels que nous devons surveiller



2. Selon le statut des personnes suivies

La grande majorité des personnels est fonctionnaire ou CDI (66%), 31,2% est en CDD essentiellement des contrats doctoraux. Une centaine de doctorants n'a pas le statut de salarié au sens du code du travail et de la SS (ici nommés non-salariés)

	NON SALARIE	UNIVERSITE PARIS-SACLAY
APPRENTI	-	10
CDD	-	1243
CDI	-	209
NON SALARIE	91	
FONCTIONNAIRE	-	2432
NON RENSEIGNE	-	83
TOTAL	91	3977



3. Répartition par médecin du travail

	EXTERIEUR	NON SALARIE	UNIVERSITE PARIS-SACLAY	TOTAL
M. BERTHIER 0,8 ETP	1	10	1565	1576
A. BRUN (0,4 ETP) + 0,1 coordination	-	36	945	981
H. TOURNIER 0,4 ETP	-	34	867	902
P. FROT 0,5 ETP pour U P Saclay	-	11	497	518

Il faut noter que la charge de travail du médecin dépend non seulement du nombre de personnes mais aussi de leurs risques professionnels. Cette répartition est peu variable avec les années.

4. Selon le type de surveillance médicale

Les personnels suivis sont répartis en deux catégories selon la réglementation de la Fonction Publique en vigueur :

- Ceux pour lesquels il n'y a pas de risque objectif au poste de travail, en suivi simple
- Sont placées en « surveillance médicale renforcée ou particulière SMP », les personnes qui ont une exposition à leur poste de travail ainsi que celles qui présentent un état de santé particulier qui les place dans une situation de fragilité. **2347 personnes sont ainsi répertoriées comme étant en SMP**

- 4.1 Surveillance médicale particulière du fait du risque professionnel

1845 personnes suivis par nos soins soit **45 %** des personnels, sont repérées par nos services comme étant potentiellement exposées à des risques professionnels. (Dans le tableau, la même personne peut être comptabilisée plusieurs fois si son poste de travail comporte une exposition potentielle à plusieurs facteurs de risque, on ne peut pas additionner les nombres indiquant les dangers).

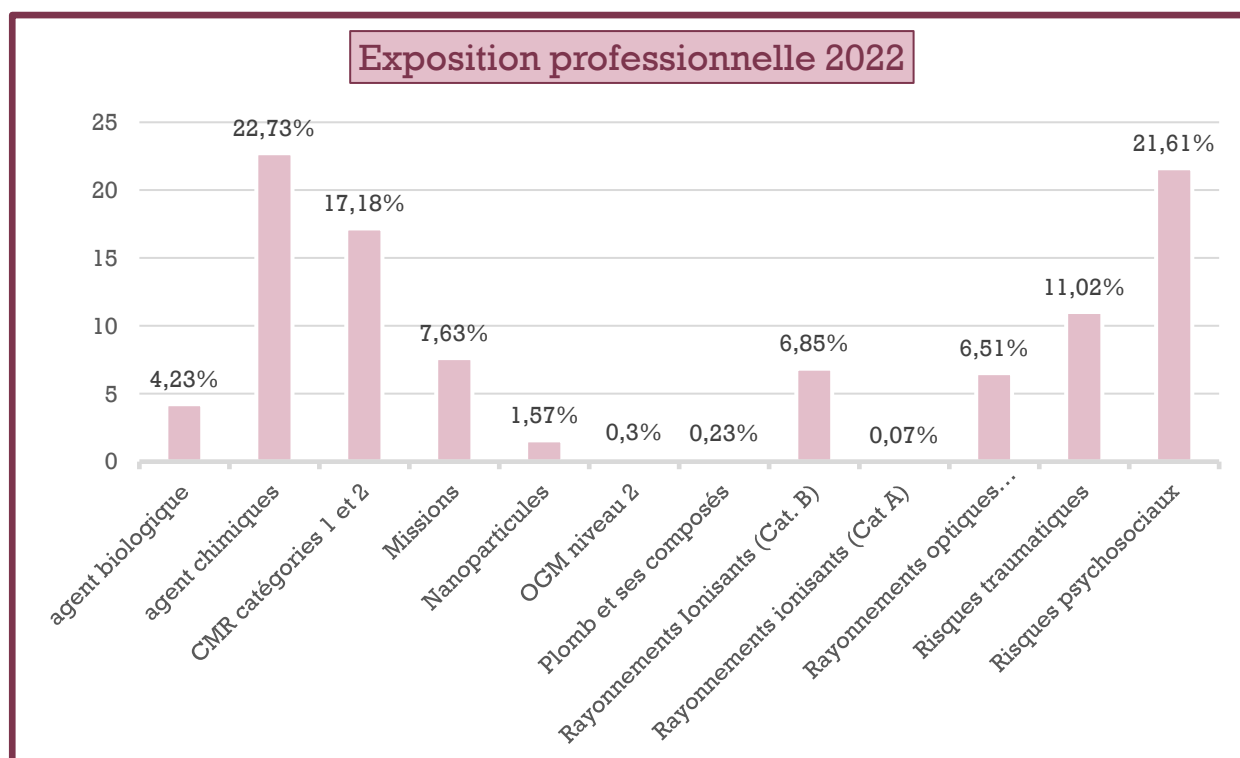
Dangers au poste	Université Paris-Saclay	% des expositions
Agents Biologiques groupes 3 et 4	110	4,23%
Agents chimiques dangereux	590	22,73%
CMR catégories 1 et 2	446	17,18%
Missions	198	7,63%
Nanoparticules	41	1,57%
OGM niveau 2	8	0,30%
Plomb et ses composés	6	0,23%
Rayonnements Ionisants (Cat. B)	178	6,85%
Rayonnements ionisants (Cat A)	2	0,07%
Rayonnements optiques artificiels	169	6,51%
Risques traumatiques	286	11,02%
Risques psychosociaux	561	21,61%

Globalement le risque chimique est le plus fréquent (ACD et CMR) et le nombre de personnes utilisant les CMR reste stable avec les années, alors que les expositions aux autres types de dangers sont semblables.

L'utilisation de substances radioactives est de moins en moins fréquente.

En revanche on relève toujours les personnes pour lesquelles un suivi médical est plus fréquent en raison de « RPS » (notés lors de la consultation antérieure ou actuelle) : 561 en 2022.

Ces informations sont issues des données notées au cours des consultations médicales (donc sur 2 ou 3 années).



• 4.2. SMP du fait de leur état de santé

Nous essayons de repérer les personnes fragilisées, par exemple les personnes porteuses de maladies chroniques, ou les femmes enceintes, etc.

Nous avons comptabilisé 943 personnes en SMP pour des raisons de santé (mais le cumul d'autre risque est possible)

- Les jeunes femmes sont sensibilisées lors des consultations sur certains dangers représentés par les expositions à des substances chimiques, radioactives ou des agents biologiques qui ont un risque pour le développement d'une grossesse. Nous les incitons dès les premières consultations à venir nous consulter au tout début de la grossesse ou même avant.
- Les personnes ayant des « pathologies particulières » ne sont connues qu'après une visite médicale, c'est le médecin du travail qui les classe ainsi.

- Les travailleurs handicapés sont les personnes souffrant de maladies justifiant une telle reconnaissance (il est possible que les effectifs soient différents des reconnaissances dont l'administration a connaissance) ; le nombre a augmenté année après année : 131 soit 2,97% cette année (101 en 2020, 101 en 2019, 83 en 2018 et 71 en 2017).

2022	UNIVERSITE PARIS-SACLAY
Femmes enceintes*	45
Pathologie particulière	812
Reprise après CLM CLD*	3
Travailleurs Handicapés	131

*Nos informations sont souvent partielles.

En effet pour les femmes enceintes, ce sont les femmes elles-mêmes qui nous appellent

L'exhaustivité des personnes placées en CLM/ CLD n'est pas certaine : nous avons quelquefois l'information très en retard, selon les périodicités des séances du comité médical notamment.

ACTIVITÉ MÉDICALE

1. LES CONSULTATIONS

1.1 Total des consultations

En 2022, 2255 consultations médicales ont eu lieu (en 2021, 2482), dont 1923 pour l'université, personnels et non-salariés, (à comparer à 2200 en 2021, 1900 en 2020, 1887 en 2019 et 1 786 en 2018). 1573 personnes de l'université ont été reçues en consultations, sans compter les soins infirmiers

La majorité des visites est représentée par les consultations systématiques à l'initiative des services médicaux soit 54%, que ce soient des premières consultations 26,5% (21,7% en 2021) ou qu'elles soient régulières dites « périodiques » 27,5% (34,4% en 2021).

L'activité médicale en 2022 a porté surtout sur la reprise des premières visites.

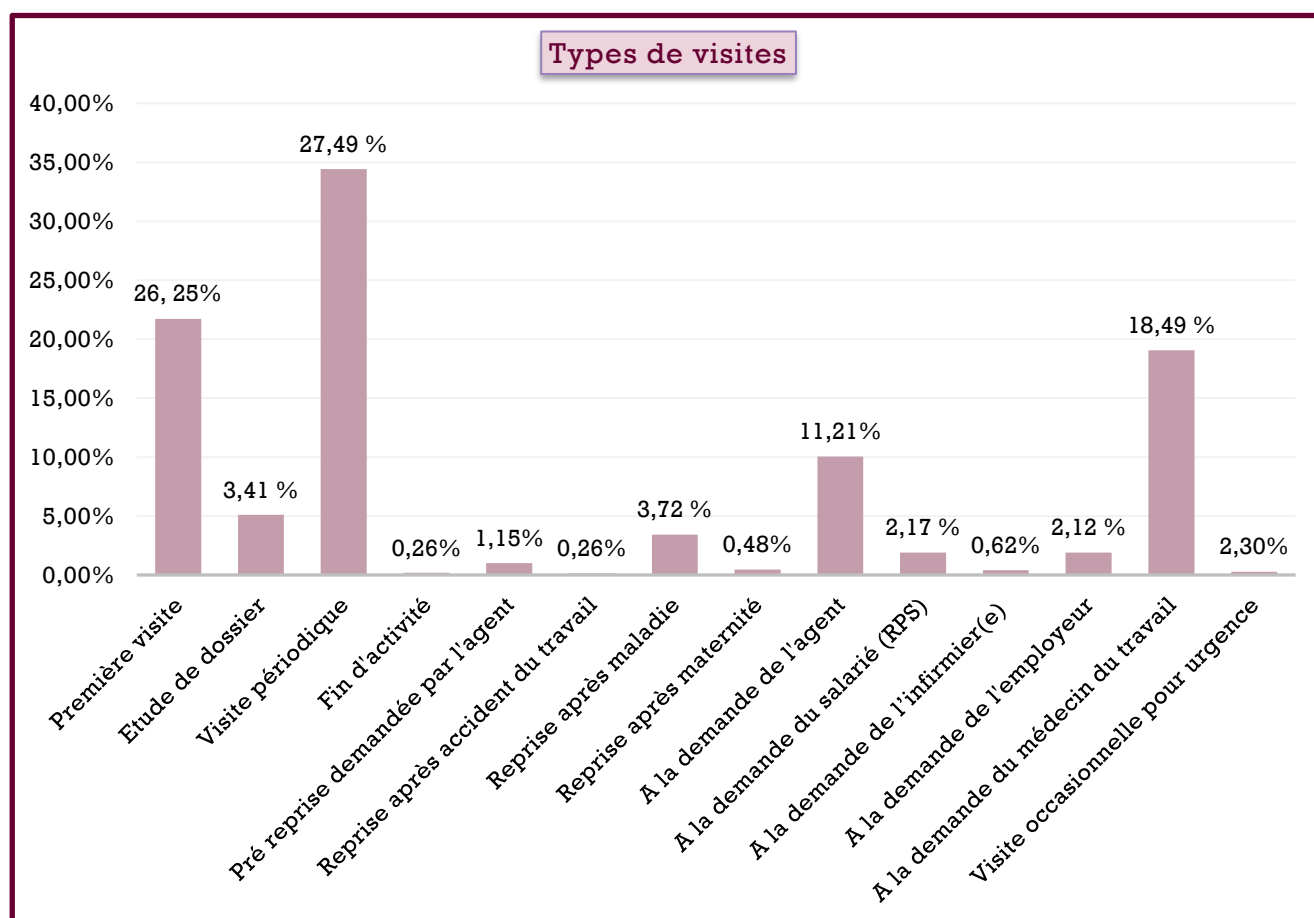
Les « études de dossiers » ont en fait consisté en suivi des personnes COVID pendant les confinements et les reprises, les consignes données et le suivi depuis les campagnes de tests

- Répartition des consultations pour l'ensemble des personnels

	EXTÉRIEUR	UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY	TOTAL
Première visite	191	401	592
Etude de dossier	2	75	77
Visite périodique	62	558	620
Fin d'activité	1	5	6
Pré reprise demandée par l'agent	2	24	26
Reprise après accident du travail	1	5	6
Reprise après maladie	7	77	84
Reprise après maternité	0	11	11
A la demande de l'agent	18	235	253
A la demande du salarié (RPS)	4	45	49
A la demande de l'infirmier(e)	4	14	14
A la demande de l'employeur	5	39	48
A la demande du médecin du travail	23	394	417
Visite occasionnelle pour urgence	12	40	52
TOTAL	332	1923	2255

- Répartition des consultations pour l'université

Ce sont les consultations régulières (périodiques + premières visites) qui sont les plus nombreuses dans notre activité pour l'université 53,7%. Mais les visites « occasionnelles » représentent 37% de notre activité, (38% l'an passé).



1.2. Visites occasionnelles

✓ Nombre : 887 pour l'université

Ces consultations supplémentaires sont stables, depuis plusieurs années, que les visites aient lieu à la demande des personnes elles-mêmes ou de celle des médecins qui trouvent l'état de santé des personnels préoccupant et souhaitent les revoir à brève échéance.

Nous repérons les demandes de rendez-vous demandés spécifiquement pour mal-être ou difficultés liées au travail : 45 ont été initiées en 2022, (47 en 2021, 21 en 2020, 23 en 2019, 21 en 2018).

A ces nombres s'ajoutent les consultations pendant lesquelles le médecin a constaté la présence de « RPS » environ 610 en 2022

	EXTÉRIEUR	UPS	TOTAL
2009	64	353	505
2010	61	340	511
2011	33	396	577
2013	51	326	500
2014	42	352	535
2015	72	399	605

2016	20	419	561
2017	29	496	620
2018	28	454	558
2019	31	465	576
2020	41	651	692
2021	52	739	791
2022	64	887	951

MOTIF DES RPS

De nombreuses consultations ont évoqué un stress ou des difficultés du fait du travail, difficultés liées à :

- Surcharge de travail, épuisement physique
- Surenchère des messages mails
- Futurs déménagements
- Organisation du télétravail et vie familiale
- Organisation du travail, nouvelles procédures, ajustement des rôles de différents services dans une procédure, dans la nouvelle organisation de Paris-Saclay
- Surcharge de travail dans les services administratifs, liée et se surajoutant au
- Turn-over important, entraînant des difficultés pour pouvoir former et encadrer les nouveaux arrivants
- Demande d'informations et meilleure communication avec la hiérarchie.
- Sentiment de non reconnaissance du travail fourni
- Pour les enseignants-chercheurs : pour l'enseignement, charge administrative croissante / responsabilités de filières ou de Master/ mais aussi éloignement entre leurs lieux de recherche et d'enseignement, / sentiment de ne pas entrevoir de solutions / voir les collègues épuisés mais continuant leurs efforts...
Pour la partie recherche, trouver l'énergie de répondre avec un faible taux de réussite aux appels d'offres, et ne pas se sentir dévalorisé si la réussite n'est pas là, ou gérer la charge et l'encadrement de CDD en cas de réussite
- Des conflits interpersonnels sont notés, plus fréquents, aiguisés par la distance, le travail à domicile, la compétition scientifique
- Souffrance de certains doctorants pour lesquels à la pression des deadlines de production, se surajoute quelquefois un encadrement trop exigeant et « maladroit » voire maltraitant.

1.3 Les visites de reprise

Elles concernent les arrêts de maladie (après 30 jours, après Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée, après accident de service ou maladie professionnelle, après congé de maternité). Il est difficile de se prononcer sur la variation de ces chiffres avec les années car les convocations sont dépendantes des informations que nous recevons des différents services administratifs (variable selon les établissements et les composantes). Toutefois la situation est globalement améliorée avec les années

Les « pré-reprise » permettent d'anticiper une reprise à une date encore incertaine ; cette procédure se développe peu à peu, elle permet une reprise dans les meilleures conditions, ayant pu informer l'équipe et le chef de service et préparer le retour au poste

	EXTERIEUR	UNIVERSITE PARIS-SACLAY	TOTAL
Pré reprise demandée par l'agent	2	24	26
Reprise après accident du travail	1	5	6
Reprise après maladie	7	77	84
Reprise après maternité	0	11	11

1.4 Consultations dédiées aux personnes en Surveillance Médicale Particulière (SMP)

Alors que 454 agents non exposés à des risques ont été reçus, 1119 personnes en SMP ont bénéficié de visites médicales (rappel il y a 1845 personnes en SMP liée à l'exposition professionnelle)

- Les agents chimiques sont toujours une des préoccupations majeures des consultations
- Les expérimentations avec nano particules ne sont pas toujours évaluées, restant comme potentiellement à risque, que ce soit pour leur fabrication ou la « simple utilisation » surtout sous forme solide avec risque de mise en suspension dans l'air et donc d'inhalation.
- 31% de nos consultations notent des difficultés au sein du travail. Les « premières visites » relèvent aussi quelques RPS, les personnes travaillent depuis plusieurs mois déjà lorsque nous les rencontrons.
- 77 personnes handicapées ont été reçues sur les 131 connues.

***NB :** Les risques (personnes exposées) notés ici sont relevés par nos soins lors des consultations et sont « reportés » et conservés dans les dossiers des personnels (vus l'année d'avant par exemple).*

Il faut rappeler que nous convoquons les personnels une année sur 2 ou 3 dans le meilleur des cas pour les visites périodiques, et que 374 personnes ne donnent pas suite aux convocations malgré nos rappels téléphoniques le jour même (137 ont repris contact).

2. AVIS FORMULÉS PAR LES MÉDECINS APRÈS LES VISITES

A chaque consultation, les médecins délivrent une fiche de visite destinée aux personnes venues en consultation, un double est envoyé à l'administration, et au responsable quand une consigne relative au poste ou aux horaires est notée. Aucune information personnelle n'y est mentionnée, cette fiche sert de lien avec le chef de service ou l'administration quand des conseils ou recommandations pour le poste de travail sont nécessaires.

- Dans la majorité des cas (64%), le poste de travail est compatible avec la santé des personnes consultées. (« Pas de contre-indication »).
- Lorsque des recommandations sont faites et des aménagements demandés aux chefs de service, des précisions portent alors sur le poste et le travail uniquement.
C'est le chef de service qui doit ensuite prendre le relai et nous informer si les propositions que nous avons faites pour l'adaptation du poste ne peuvent pas être suivies. Il faut rappeler que le CHSCT peut être informé des refus d'adaptation du travail et de leurs raisons.

Nombre d'avis	EXTERIEUR	PARIS -SACLAY	TOTAL
Aménagement d'horaires	7	192	199
Aménagement matériel du poste	16	63	79
Pas de contre-indication	165	1241	1406
Inapte temporaire au poste	2	15	17
Pas d'avis	33	379	412
Restriction de certaines activités		43	43
Inapte définitif aux fonctions	1	2	3
Télétravail dérogatoire	17	73	90

Aménagement des horaires :

Les demandes (hors télétravail) concernent 199 consultations pour l'université et 138 personnes (Alors qu'en 2021, 186 demandes)

Il s'agit d'aménagements liés à la pandémie, avec des fragilités ne permettant pas par exemple d'être au contact de nombreuses personnes, ou de prendre les TEC. Ou encore suite à des arrêts de maladie prolongés ou de personnes atteintes de maladies très invalidantes nécessitant des changements dans les heures de travail :

- Reprise à temps partiel préconisée par le comité médical (CM) et le médecin du travail fait des propositions pour l'organiser ;
- Soit au décours d'un arrêt de travail des soins sont encore nécessaires : une procédure pour un temps partiel thérapeutique est mise en place (demande du médecin traitant)
- Le médecin du travail, suite à une visite médicale, peut proposer un aménagement au chef de service, qui doit être validé par l'administration.
- Ou pendant une grossesse

Nous avons pu émettre des demandes de

- Diminution des horaires journaliers (grossesse, temps partiel thérapeutique : 23 personnes, aménagements temporaires,
- ½ j ou des journées pour la poursuite des soins dont les horaires sont fréquents et contraignants ;

Télétravail dérogatoire

Les autres aménagements (73 pour 30 personnes) ont un lien avec la pandémie, peu cette année mais surtout pour les personnes ayant des difficultés de déplacement : travail à domicile exclusif ou limitation des jours de présence sur site

Pour les aménagements matériels

En 2022, nous avons émis 79 avis pour 66 personnes (en 2021 : 115 avis et 97 personnes, en 2020 111 avis)

Limiter les contraintes de charges et mouvements répétitifs ou positions prolongées 41

Équipement en fauteuil adapté 5 personnes

Aménagement du bureau à hauteur variable : 6

Écran adapté, portable léger 3

Souris adaptée ou roller-mouse, clavier adapté : 20

Chariot adapté, manutention 3

Équipement de protection adapté (pour nano particules, pour solvants, masques, gants adaptés) : 5 personnes

Conditions d'enseignement à aménager ; 1 décharge de l'enseignement magistral et TD

En lien direct avec COVID (masque, pas de contact avec public, bureau isolé etc.) : 2

Restrictions dans les travaux effectués

Cela concerne 51 personnes en 2022 (27 personnes en 2021, 27 personnes en 2020 et en 2019)

Pour les femmes enceintes, ou après un accident de laboratoire, restriction pour la manipulation d'agents chimiques CMR, d'anesthésiques volatils, solvants

Pendant des périodes brèves, limiter certaines circonstances du poste : vibrations, sang et matériel humain, contact avec le public, pas de surveillance d'examen, 9

Les autres avis de restrictions sont relatifs au port de charges 42 personnes, et au travail en hauteur 1 p.,

Inaptitudes momentanées

Pour 2022, seules 8 personnes sont concernées (En 2021 16 personnes) et orientées vers leur médecin pour un arrêt maladie (COVID, poussée hypertensive, mal être...)

Inaptes définitifs

Deux personnes sont concernées suite à des congés de maladie en fin de droit, et un arrêt de maladie prolongé

3.. EXAMENS SANGUINS ET COMPLEMENTAIRES

Les plus fréquemment réalisés sont les examens sanguins qui cherchent à détecter une atteinte à la santé en lien avec les risques professionnels.

Pour les personnels de l'Université 229 tests ont été réalisés (323 prescrits).

180 examens sont dans la normalité

3.1 Suivi des organes cibles

Sont ainsi surveillées les expositions aux risques chimiques, biologiques, radioactifs qui pourraient altérer les fonctions du foie, du rein, de la moelle osseuse (pour les cellules sanguines) :

35 personnes n'ont pas réalisé un bilan prescrit

- Pour le sang et cellules sanguines : 288 réalisés

Si elles sont détectées, les anomalies ont été contrôlées et les personnes envoyées après contrôle vers le médecin traitant.

Cela concerne 31 personnes suivies et 12 anomalies : baisse ou élévation de globules blancs pour allergie ou infection en cours, anémies, élévation de certains globules blancs).

Dans 61 cas de plus, des examens complémentaires (recherche d'infection, d'inflammation, de diabète etc) ont été réalisés

Dans l'ensemble il s'agit d'anomalies mineures, certaines sont suivies très régulièrement et sont stables

- Bilans hépatiques : 270 réalisés au total

Pour l'université, les anomalies sont relevées pour 12 personnes, et 28 personnes ont eu des suivis rapprochés afin de s'assurer que l'anomalie reste mineure ou s'atténue.

Les recherches portent sur une influence éventuelle de l'exposition à des solvants par exemple ou à un virus des hépatites. Les recherches ont été négatives et 3 personnes pour lesquelles l'anomalie est restée chronique ont été orientées vers leur médecin traitant

En général les anomalies provoquent une consultation même rapide et sont l'occasion de **rappeler que même si l'origine professionnelle n'est pas certaine les mesures de prévention doivent être encore plus strictes** (ventilation/ extraction pour les vapeurs notamment, gants pour éviter le passage transcutané.) ainsi que l'éviction des autres toxiques possibles (alcool et médicaments).

- Bilans rénaux 162 réalisés

Aucune anomalie relevée

- Bilans urinaires spécifiques

- Les « frottis » urinaires sont demandés pour celles et ceux qui ont été exposés à des amines aromatiques

1 seul a été réalisés et normal

- En cas d'anomalie à l lecture des « bandelettes colorimétriques » des tests en laboratoire sont proposés : 3 réalisés qui n'ont pas confirmé d'anomalie

3.2 Sérologies

Des contrôles sérologiques, c'est-à-dire de marqueurs sanguins viraux ou bactériens, permettent de

- Vérifier l'immunité, par exemple vis-à-vis de l'Hépatite B pour une exposition à des produits biologiques d'origine humaine (cellules, sang, organes), avec Ac anti-HBs qui sont protecteurs,
- Ou s'assurer de l'absence de maladie évolutive ou de contamination (ex : Ag HBs, dont la présence n'est pas souhaitable)

Il est indispensable également de vérifier l'immunité conférée par la vaccination de la rage (virus atténué utilisé dans des recherches en neurobiologie)

33 ont été réalisées. Parmi celles-ci, 1 seule personne non protégée, qui a été vaccinée ensuite

Hépatite B	Ag HBs	3
	Ac anti HBs	5
Hépatite C	Ac anti HVC	10
Autres	VIH /rage	10

3.3 Risques physiques ou ergonomiques

Des examens sont prescrits notamment visuels (tests automatisés appelés visiotests, examen par l'optométriste), ou auditifs (évaluation de l'audition...) :

- Les ORL ont été sollicités pour confirmer les baisses d'acuité auditive relevées par les tests réalisés dans les services médicaux : 10 examens prescrits

Audiogramme tonal	Anormal	1
	Normal	9

- Les conseils de l'optométriste concernent : contrôler le Fond d'œil, changer de lentilles ou porter de lunettes pour corriger une myopie. Que ce soit après avis des optométristes pour le campus d'Orsay ou pour les anomalies au « visiotest », les personnes sont référées à un ophtalmologiste

Examen optométrique anormal	7
Examen normal	22

29 prescrits

7 sont anormaux sans lien avec des lasers

Ce service est obligé de fermer en juin 2022

3.4 Autres examens liés au poste :

- La spirométrie est proposée aux personnes manipulant des nano-éléments sous forme solide. A ce jour dans l'ignorance des propriétés toxicologiques précises des nanostructures, nous notons dans les dossiers médicaux les résultats de l'exploration de la fonction respiratoire et verrons si une évolution est notée. En 2022 nous n'avons pas repris ces examens.
- Pour certains toxiques des examens spécifiques sont proposés :
 - Plombémie 2 fois
 - Dosage de Met-hémoglobine (aniline) 1 fois
 - Hémoglobinurie (amines aromatiques) 1 fois

3-5 autres

Electrocardiogramme (en urgence) -	Normal	1
------------------------------------	--------	---

Les ECG sont transmis au SAMU qui dans 1 cas a jugé que l'hospitalisation était utile (sans suite),

ECBU de contrôle	Normal	3
------------------	--------	---

Des tests urinaires sont faits systématiquement à la consultation, et si des anomalies sont confirmées après contrôles, des analyses au laboratoire sont proposées

3.6 Personnes équipées de dosimètres

Des réunions de travail avec la DRH et le service de prévention des risques permettent de mettre à jour le suivi des personnes exposées à des rayonnements ionisants (déclaration et organisation du suivi médical)

203 personnes ont une exposition potentielle aux rayonnements ionisants et 12 sont des expositions nouvelles ou des personnes nouvellement arrivées en 2022

4. DECLARATION DE MALADIES PROFESSIONNELLES

En 2022, **1 seule MP** (tendinite du poignet suite à mouvements répétitifs)

5. TROUBLES DE SANTE ENREGISTRES :

Une (faible) proportion de consultations relève des maladies évolutives ou chroniques, 737 personnes. Ce sont toujours les mêmes problématiques relevées par les médecins dans les visites médicales :

- Les atteintes de l'appareil locomoteur sont prioritaires comme 2021 (14% des personnes consultant)
- Les troubles du registre psychologique (depuis les troubles du sommeil jusqu'aux troubles psychiques) restent importants en nombre, 13%
- Les hypertensions, troubles du rythme cardiaque, risque d'infarctus...sont également notables
- Les troubles des glandes endocrines, le diabète et obésité viennent ensuite

Maladies ostéo articulaires, tendineuses, musculaires	220
Obésité, Diabète et autres anomalies métaboliques, thyroïde	152 dont 34 thyroïde
Maladies cardiaques, hypertension	143
Stress anxiété troubles psychologiques et psychiatriques	209
Troubles respiratoires	57
Tumeurs malignes	25
Troubles gynéco, grossesse anormale	34
Surdité, troubles ORL	22
Affections de l'��il et de la vision	34
Affections digestives	30
Affections neurologiques	39
Anomalies sanguines	21

6. VACCINATIONS RÉALISÉES

Les consultations sont un moment privilégié pour faire le point et la mise à jour des vaccins ; certains tels celui contre l'hépatite B est lié à (utilisation d'échantillons biologiques humains), d'autres sont liés aux risques en mission (rage, typhoïde), et enfin liés à la santé en général : grippe, tétanos etc. 275 personnes en ont bénéficié.

TYPE DE VACCIN	
Diphtérie, tétanos, poliomyélite dTP	43
dTcP (avec Coqueluche)	59
Grippe saisonnière	128
Hépatite A	14
Hépatite B	10

Pneumocoque	3
Rougeole, oreillons et rubéole	
Typhoïde	11
Méningocoque-conjugué	2
Rage	3
Haemophilus	
Papillomavirus humains – vaccin bivalent	2
TOTAL	275

Le vaccin anti grippal est proposé aux personnes dont les fonctions les appellent à être présents en situation de crise ;
Les vaccins dTP ou dTPc sont réalisés pour les personnels exposés à des risques de blessure ; leur validité est de 20 ans ;
Le vaccin contre l'hépatite B est fortement conseillé en cas de travail avec des prélèvements biologiques d'origine humaine ; sa validité est permanente.

Des vaccins sont liés aux missions professionnelles : typhoïde, méningocoque, et rage pour les missions de terrain.

7. ORIENTATIONS

- Orientations médicales

Il s'agit ici des conseils donnés par les médecins du travail de consulter un spécialiste ou généraliste :
259 soit 16 % des consultants sont orientés. (Idem 2021)

Médecin Traitant	117
Spécialistes	80

Les orientations vers les spécialistes en ophtalmologie, psychiatrie, en dermatologie (sensibilisation au risque lié au soleil), et cardiologie sont les plus fréquentes.

	UNIVERSITE PARIS-SACLAY
Cardiologie	13
Dermatologie	13
Gastro-entérologie	4
Hématologie	1
Gynécologie	8
Neurologie	3
Ophtalmologie	25
Oto-rhino-laryngologie	2
Pneumologie	2
Psychiatrie	18
Rhumatologue	3
Autre orientation externe	7
Urologie	1
Total	80

- Orientation interne à UPS

206 personnes ont été prises en charge (en 2021 : 141 personnes, 122 personnes en 2020) par une aide extérieure, un autre service, ou de conseils plus précis après la consultation soit **environ 13% des consultations**

Au sein de l'université il est possible de faire appel à des services internes ou ayant une convention pour apporter un accompagnement plus complet aux personnels : les services diététique et tabacologie sont accessibles directement par les personnels sans passer par le service médical.

Nous remercions les psychologues du SSU qui malgré leurs charges de travail apportent soutien et aide lorsque des situations dramatiques sont survenues.

Nous avons souhaité que la psychologue du travail soit consultée pour 76 (53 personnes en 2021, 38 en 2020)

Orientation	2022	2021
Psychologue du travail / sophrologue	76	72
Tabacologie	12	4
Diététicienne	26	9

- Orientations médico-administratives

	2022	2021
Comité Médical	4	5
Maison du handicap (MDPH)	19	20
Conseiller ressources humaines (DRH)	42	62
Service social	31	35

- Pour le poste

Remise de documents (ergonomie, etc)	171
Souhait visite de poste	21
Souhait visite du laboratoire	9

8. CERTIFICATS D'APTITUDE SPECIFIQUES

Ce sont les attestations d'exposition à des produits cancérigènes ou mutagènes ou toxiques pour la reproduction, délivrées au départ de l'université ou à la retraite. La DRH nous envoie trimestriellement la liste des prévisions de départ à la retraite et nous informons les personnes lors des visites médicales antérieures de l'intérêt de ce document. Pour les doctorants nous essayons de leur fournir une fiche récapitulative avant la fin de la thèse. Seuls 2 pour des CMR et 0 pour l'amiante.

Les documents cités devront être remplacés par le cumul des FIE fiches individuelles d'exposition, établies dans chaque service par le directeur.

ACTES INFIRMIERS

Toute personne se présentant dans un des services médicaux est prise en charge à sa demande par une infirmière, qu'il y ait un lien avec le travail ou non, que ce soit un salarié ou un étudiant.

Ceci est un service supplémentaire assuré par les infirmières, et nous tenons à les remercier ici car ce n'est pas une obligation et cela permet à tous une vie agréable sur les campus.

Catégorie	
Accueil pour RPS	69
Soin « conventionnel »	312
Soins pour des étudiants Licence ou Master *	159
Soins suite à accident de travail	79
Soins sur prescription (injections, vaccins)	57
Suivi de soin (TA...)	54
Déplacement pour salarié	4
Urgence	20
Vaccins	258
Sous-total :	1012
Consultations et bilan infirmier avant visites médicales	1212
TOTAL	2234

* Dont 21 déplacements par les infirmières sur le campus d'Orsay.

Globalement l'activité d'accueil des infirmières est en augmentation avec les années, notamment du fait de leur disponibilité et nombre.

Il est important de souligner que les entretiens préalables aux visites médicales sont l'occasion de prodiguer informations et conseils aux personnes qui se présentent : vaccins, hygiène de vie, santé publique sur alimentation, sport, diabète, HTA etc.

Les missions des infirmières évoluent et en 2023 se mettent en place des VIP, visites d'information et de prévention, elles seront réalisées par les infirmières, toujours supervisées par le médecin du travail référent, et en alternance avec des consultations médicales.

TIERS-TEMPS : TEMPS PASSÉ EN MILIEUX DE TRAVAIL

1. VISITES DE LABORATOIRES

Le temps dédié aux visites des locaux a été fortement contraint par les confinements successifs et la participation à de nombreuses réunions et groupes de travail

Les visites de laboratoires et ou services sont au nombre de 45, dont 5 pour des partenaires, de plus Mme Le dr FROT a réalisé 9 visites pour Centrale Supélec.

Études de postes de travail	26
Visites de locaux	19

Motif de ces visites

Demande du Directeur ou de l'administration	4
Demande ou plainte du salarié ou après accidents ou maladies professionnelles/ déménagement/ accueil	25
Visites systématiques, prises de contact	16
Total	46

Actions proposées en vue de l'amélioration des conditions de travail

Aménagement de postes	11
Rédactions de consignes, recommandation.	22

Détail des services visités et conseils

N.B. Dans le texte : CP : conseiller de prévention (UFR ou délégation du CNRS ou S2PR) / AP : assistant de prévention (laboratoire)

- Dr. Martine BERTHIER – Orsay -

Dates	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
25/1	DF BAT336 SERVICE SCOLAIRE UFR SCIENCE		<i>Suite à la demande de l'intéressé</i>	Condition de travail adaptées pour mesure barrière
8/3	F25 BAT225 SERVICE LOGISTIQUE SERVICE CENTRAL	Resp service IHS S2PR Adjoint Technique	<i>Suite à restitutions d'aptitude</i>	Ne peut soulever de charges lourdes sup 20kg Haute position action Prolongées et répétition des flexions des genoux Collaboration de l'équipe et équipement complémentaire à voir Envisage travail iniquement gardiennage et accueil poste compatible au vu des aménagements demandes
2/2	BIOMAPS LOCAUX SHFJ UFR SCIENCES	IHS S2PR Charges de Prevention	<i>Visite des locaux systématique et convention nouvelle de sécurité</i>	Poste IRH Accès ZC et ZS (Zone contactée et zone surveillée) Ne pas porter de charges lourdes, ne pas travailler les bras pesés INF 80° et de façons prolongées Remplacer camera (5 lags) par usage d'un téléphone portable valise légère la roulette pour camera Table de travail 1.60m*90cm à commander Nage ergonomique à commander
3/5	SERVICE COMMUNICATION MEDIATION PATRIMOINE SCIENTIFIQUE BAT308	IHS TECHNICIEN	<i>Suite à restitution d'aptitude</i>	
12/7	DRH Pilotage BAT209D SERVICE CENTRAL		<i>Suite à la demande de l'intéressé RQTH</i>	Prescription d'un grand l'écran adapté.

22/9	F2S SERVICE65 EFE BAT 335 SERVICE CENTRAL	Charge de projet	Suite à la demande de l'intéressé	Poste sur ordinateur Ecran déplacer et abaissé Réglage du siège à hauteur adapté Enlever accoudoirs Commande d'un repose pieds Faire demande siège ballon SUAPS Commande supplémentaire d'un écran de même taille pour branchement
10/11/22	CESFO BAT 230 Restaurant extérieur	Chef de service	Suite à la demande du chef de service	Constatation de moisissures sur le plafond du local plonge Nécessitant des travaux de nettoyage et réfection.
15/12	IDEEV UFR SCIENCES	IHS AP	Après déménagement, visite de service	Prise de connaissance des nouveaux locaux suite déménagement mai 22 Espace adapté pour sa taille. Salle de réunion adaptée. Locaux résonnent, entraînent fatigue auditive, inconfort. Télétravail 2 jours /semaine. Pas d'ascenseur dans bâtiment.
1/12	DPAM BAT 220 SERVICE CENTRAL	IIHS S2PR CHEF DE SERVICE	Après déménagement dans nouveaux locaux	Un bon assis/ déport souhaité Conseil ergonomique Donne pour son travail sur écran Pb réglage de chauffage Équipe globalement satisfaite des locaux
9/12	C2N UFR SCIENCES	IHS RESP HSE DU DOYEN UFR MEMBRE DU CHSCT	APRES DEMANDE CHSCT	Présentation générale des instances Visite du service PIMENT Bureaux visités et entretiens Services financier proposés pb nuisance sonore Entrainant fatigue Protecteur auditifs sur mesure prescrit.

Dates	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
20/4/22	DVFSI Enceinte de la faculté Niveau 2		Suite à plaintes fonctionnelles	Conseils ergonomies sur écran : réglage de la hauteur du siège et de l'écran
20/04/22	Secrétariat général Enceinte de la faculté niveau 2		Suite signes fonctionnels	Réglage du siège, position de l'écran et du téléphone
4/05/22	UII85 Niveau 4 de la faculté	IHS AP Responsable de thèse	Suite à restriction d'aptitude 6 mois	Conditions de manipulation des solvants et des CMR : Précautions banque (gants, blouse) Manipulations sous hotte ou PSM, masque Ne pas couler les gels, cyber safe et green Manipuler polyacrylamide en phase polymérisée uniquement et Trizol (contient phenol C2 CMR) sous sorbonne. Poste compatible sous réserve des précautions énoncées
31/08/22	UII85 UII84 Bâtiment de recherche		Suite déménagement	Poste d'adjoint partagé à 50% par journées entières dans 2 laboratoires à 2 étages différents. 1 pièce de travail à chaque étage (laverie) 1 bureau à 1 étage attribué. Espace satisfaisant.
31/08/22	Antenne universitaire bibliothèque source Dibiso Niveau 3	Responsable	Suite à travaux	Prise de connaissance des locaux après travaux faits durant l'été 2022 Nouveaux espaces avec matériel... (chaises, table, séparateur, prises électriques) Installation de 2 salles de lectures.

Dates	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
28/02/22	Faculté DEG Service SAVE Bat B		Signes fonctionnels d'un agent reconnu RQTH	Réglage du siège actuel Contact société spécialisée pour acquisition d'un siège ergonomique Appui médical pour télétravail 2,5 jours par semaine
24/1/22	Faculté DEG SEF Bat B		Signes fonctionnels	Réglages effectués, abaissement de l'écran, accoudoirs, mis à hauteur du bureau, déplacement pour bénéficier d'un espace adapté ; Envisager un bureau à hauteur variable si confort insuffisant.
07/03/22	IUT de SCEAUX Bibliothèque	Infirmière Responsable de la BU	Signes fonctionnels	Prise de connaissance des locaux et contrôle de mesures barrière adaptés. Capacité de 100 places assises. Insuffisance d'insonorisation des salles. Aération en place (pas de ventilation) fenêtres entrouvertes toutes les 10 mn par heure, capteur de CO2 en place. Affiches sur mesures barrière. Prévoir la formation d'un secouriste. Pas de toilettes attenantes à la BU. Ainsi que le photocopieur. Ventilation des salles sans fenêtre à étudier ;
19/09/22	BU DIBISO Faculté DEG	Infirmière Responsable de le BU	Suite à reprise du travail après CLD	Conditions de reprise vues sur place : par demi-journées dans bureau partagé adaptées

Dates	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
11/02/22	DIBISO Orsay Sces centraux	Ergonome d'un hôpital Directeur DIBISO Assistant de prévention	Etude du poste en vue du retour d'une personne RQTH	Aménagement des trajets et du bureau Parking
23/02/22	I2BC UFR Sciences	Intéressée Conseiller prévention Médecin du CNRS Responsable des laveries Directeur de l'I2BC	Suite à visite médicale, plainte de douleurs du pied : étude de poste	Liées à l'action répétitive de levier sur une pompe péristaltique de modèle très ancien Changement de la pompe proposé
11/04/22	EGCE à l'IDEEV UFR Sciences	Conseiller prévention Dr Berthier Dr Tournier Les AP de l'IDEEV	Suite au déménagement à l'IDEEV	Visite globale des locaux et étude des questions d'aménagement : téléphones fixes / hygrométrie /
27/04/22	Service communication UFR Sciences	Intéressées	Visite systématique	Revoir rangement de certains bureaux (risque incendie++) Ergonomie du travail sur écran : conseils donnés
03/06/2022	DIBISO Orsay Sces centraux	Responsable de la section Sciences	Etude du poste en vue du retour sur place d'une personne en télétravail dérogatoire	Avoir un bureau isolé Equipement en P2 Présence devant le public : au RDC où poste le moins sollicité par étudiants
22/06/22	LUMIN UFR Sciences	Directeur Assistant de prévention	Visite suite au réaménagement	Manque de bureaux Problème d'absence des postes téléphoniques dans les salles d'expérimentation Pas de salle de convivialité ni de réunion
29/06/22	ICP Equipe du Pr NUSSE UFR Sciences	Conseiller prévention Assistant de prévention	Visite de l'équipe à titre systématique	Revoir la gestion des risques biologiques L2 et déchets
23/11/22	EGCE UFR Sciences	Infirmière Assistants de prévention	Protocole « abeilles » : gestion du risque d'allergie grave	Elaboration du protocole avec les AP et SST
30/11/22	IDEEV UFR Sciences	Intéressé Directrice de l'IDEEV Conseiller prévention	Etude du poste logistique	Améliorer l'ergonomie et les déplacements de charges : proposition de changer de place le bureau ? avoir lieu de stockage « temporaire »

19/12/22	Equipe INSERM U 1190 Henri MOISSAN INSERM	Directeur Assistant de prévention Dr Tournier	Suite à mauvaises odeurs dans les 2 ailes	Travaux réalisés par BOUYGUES : réglage des conduites d'eau des ventilations Problématique non élucidée pour les odeurs d'évier
----------	--	--	--	--

Dr. H. TOURNIER – Orsay + UFR Pharmacie

Dates	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
8/3/22	IPS2 Bat 630 Pole recherche	Assist ing Assist prev Infirmière	Etude de poste faisant suite à une visite médicale	Recommandation médicale, porte sur le déplacement des palettes Regrouper les taches dans un espace unique autant que possible. Distribuer certaines taches
8/3/22	IPS2 Bat 630 Pole enseignement	Assist ing Assist prévention Infirmière	Analyse du poste de travail d'une adjointe technique (préparation TP)	Proposition d'amélioration matérielles limitant les gestes répétitifs.
11/4/22	IDEEV BAT 680	Plusieurs médecins Membres de IDEEV	Déménagement récent des équipes dans le nouveau bâtiment générant plusieurs problématiques	Recommandation portant sur la température et l'hydrométrie, l'empoussièrement, la ventilation, le bruit ainsi que l'emplacement des bornes wifi
12/4/22	GEOPS BAT 504 <i>1^{er} étage p123</i> 4eme étage Bureau 405c + Et sous-sol	Médecins Enseignant chercheur	Visite de salle blanche 1 ^{er} étage Paléoclimatologie Visite des locaux utilisant des champs électromagnétiques radars HF	
20/6/22	LPS Bat 510 RDC	Agent d'accueil	Visite de poste de travail de l'agent d'accueil suite à son arrêt de travail	Recommandation sur les conditions thermiques et le positionnement des chariots courrier
19/9/22	Institut Galien Bat H MOISSAN 1 Labos 2-707 2-710	Infirmière	Evaluation de l'exposition aux produits chimiques dangereux et aux rayonnement ionisants	Exception temporaire d'exposition à certains risque
17/10/22	Animalerie de la FAC de pharmacie H MOISSAN 1 4 ^E étage	Infirmière Responsable installation	Visite de l'animalerie avant sa mise en service	

9/11/22	8e toxicologie H. MOISSAN 1 4E étage P826	Infirmière Enseignant chercheur	Infiltration d'eau sous les faux plafonds	Service technique informé en parallèle
---------	--	---------------------------------------	--	---

IUT Cachan

Dates	Laboratoires et appartenance	Personnes présentes	Motifs	Actions
4/1/22	IUT CACHAN	Infirmière Agent adm	<i>Réagencement d'un poste de travail</i>	Modification de la configuration du poste Acquisition de matériels ergonomiques

<i>Dates</i>	Laboratoires (Et appartenance)	Personnes présentes	Motifs	Actions
08/04/2022	IUT Orsay	DGS CP Infirmière	<i>Étude de poste</i>	Étude de poste agent d'accueil : mettre en place les protections par rapport au COVID
12/12/2022	IUT Orsay	DGS CP Infirmière	<i>Étude de poste</i>	Étude de poste agent d'accueil
28/04/2022	UFR Sciences	Agent Infirmière	<i>Étude de poste</i>	Étude de poste bâtiment 640 conseils en ergonomie poste travail sur écran
18/11/2022	UFR Sciences	Agent	<i>Étude de poste</i>	Etude de poste doctorant site ENS : conseils en ergonomie poste travail sur écran
12/12/2022	UFR Sciences	Agent Infirmière	<i>Étude de poste</i>	Bâtiment 625 : étude de poste bureautique : conseils en ergonomie poste travail sur écran

<i>Dates</i>	<i>Services suivis par convention</i>	<i>Personnes présentes</i>	<i>Motifs</i>	<i>Actions</i>
07/11/2022	Institut d'Optique IOGS	DGS N + 1	Étude de poste	Étude de poste agent administratif (dans le cadre d'une inaptitude)
25/11/2022	INRIA	Agent N+1 RH	Étude de poste	Etude de poste d'un agent des services techniques en vue d'une déclaration de maladie professionnelle (tableau 57)

Détail pour Centrale Supélec

<i>Dates</i>	<i>Services Extérieurs à l'Université</i>	<i>Personnes présentes</i>	<i>Motifs</i>	<i>Actions</i>
01/02/2022	CentraleSupélec Gif	Agents N+1	La visite des lieux de travail	Visite service espaces verts : conseils sur les risques, la maladie de Lyme, que faire en cas de section d'un doigt, en cas de coup de chaleur
01/02/2022	CentraleSupélec Gif	Agents N+1	La visite des lieux de travail	Visite service reprographie : analyse des risques chimiques
28/06/2022	CentraleSupélec Rennes	Agents N+1	La visite des lieux de travail	Visite des services techniques : conseils sur les risques
12/07/2022	CentraleSupélec Gif	Agents N+1	La visite des lieux de travail	Service reprographie ; conseil en ergonomie des postes de travail sur écran ; modification de la hauteur des tables de travail pour les adapter à un travail debout
28/06/2022	CentraleSupélec Rennes	Agent	Étude de poste	Aménagement de poste bureautique
19/07/2022	CentraleSupélec Gif	Agent	Étude de poste	Étude de poste d'un agent d'entretien du linge en vue d'une déclaration de maladie professionnelle (tableau 57)
22/11/2022	CentraleSupélec Gif	Agents N+1 CP	La visite des lieux de travail	Visite du FabLab : "La Fabrique" : conseils pour prévention des risques
29/11/2022	CentraleSupélec Rennes	Agents N+1	La visite des lieux de travail	Visite des services techniques ; visite des fermes : conseils pour prévention des risques
15/12/2022	CentraleSupélec Gif	AP CP	La visite des lieux de travail	Visite du laboratoire LMPS : conseils pour prévention des risques

2. RÉUNIONS

Le groupe de réflexion « élargi » sur les RPS a été réactivé, le suivi individuel des agents dans le groupe restreint dit « expert » a lui aussi été repris à un rythme mensuel, et création du groupe handicap : à tous ces groupes les 4 médecins sont présents.

Des réunions de l'un ou l'autre d'entre nous, selon les composantes, les demandes des laboratoires ou services, le suivi des dépistages de Covid, etc. nous ont mobilisés.

Médecins

CHSCT	UNIVERSITE : 4 CHSCT A. BRUN : - P. FROT :1 – M. BERTHIER : 2 Composantes chaque médecin
Avec DRH	Groupes RPS : (expert et étendu) – 9 réunions /4 médecins Groupe HANDICAP : 2 réunions Aménagement horaire : 1 Réunions sur les Conventions 2 Entretiens avec responsables administratifs des différentes composantes > Direction IUT Sceaux : 3 / IUT Cachan 1 /
Autres services médicaux	Echanges avec Université EVRY, CS : SSE Réunion INSERM Réunion CNRS
Autres Réunions relatives à prévention	Réunion commission enquête DSI Médecins du travail : 4 réunions de coordination Coordination des équipes : 2 réunions collectives Autres réunions AP, service sécurité.6 5 réunions présentation de cas en supervision (externe) 1 médecin
Optométrie	Réunion en visioconférence, information en Optométrie,
Autres services de l'université	DPAM DSI pour projet SIHAM / SI de notre service Accueil du laboratoire anti dopage Réunion avec les services de la présidence et de la DGS Déménagement de l'UFR Pharmacie 3
Structures externes	Centrale Supelec 2 Fournisseur du logiciel Groupe de travail CNRS INSERM PASTEUR suivi médical adapté réunion Enquête SUMER à Paris. Restitution de résultats (enquête sur les risques professionnels)

Activité propre des Infirmières

Études de postes de travail (aménagement, installation ...)	7
Visites de locaux en vue du réaménagement de Pharmacie	4
INRIA Journée information audition, vue	1

Réunions

IUT ORSAY Handicap + CHSC T

INRIA : 2

Veille sociale : 1

Journée handicap : ½ journée d'audiogramme.

3 FORMATIONS

FORMATION REÇUES :

INFIRMIÈRES

Logiciel : changement de version : pour toutes les infirmières : 2 jours chacune - et pour infirmières administrateurs : 7 jours chacune.

IRESU : JAMU (Journée d'Aide Médicale Urgente en Milieu du Travail) : infirmières

Formation aux entretiens infirmiers : 3 jours 8 infirmières

1 session de Recyclage Formateurs en SST Sauveteur secouriste du travail

MÉDECINS

PRÉVENTIEL : 2 jours chacun

Violences sexistes : 1 journée : 3 médecins

Webinaire vaccins CRES 1

Webinaire INRS benzodiazépine

Groupe actif de travail : groupes Balint : 5 réunions

CRAMIF : - Pathologies psychiques d'origine professionnelle : regards croisés du psychiatre et du préventeur de la santé au travail - Séminaire en Visioconférence. j

IRESU : - Gestion du risque de passage à l'acte suicidaire

INSERM : Formation sur les « prions » et le moratoire 1

FORMATIONS DONNÉES :

INFIRMIERES

GQS (Gestes Qui Sauvent) : 2 sessions annulées par manque de candidats.

Formations secourisme SST : 1 session annulée par manque de candidats

Protections auditives = aucune session en 2022

MEDECINS

Réunion sur Amiante Bât. BREGUET Rue Joliot Curie à Gif-sur-Yvette avec S2PR

Fonctions et missions du médecin du travail aux membres de CHSCT avec S2PR.

Risque chimique prévention médicale / CNRS Formation

AIDES EN TABACOLOGIE et DIETETIQUE.

Point conseil tabacologie-

Localisé au Service Médical du Personnel du bâtiment 336 et à l'IUT d'Orsay, il est ouvert, un jour par semaine (le mercredi) de septembre à juillet. Il est référencé par l'office français de prévention du tabagisme (OFT) au niveau national.

Les objectifs du point conseil :

- Informer et sensibiliser les étudiants et le personnel de l'établissement sur le tabac et ses effets sur la santé, ainsi que d'inciter à l'arrêt du tabac. Il s'agit d'amener les personnes à s'interroger sur leur consommation et leur comportement face au tabac, de donner des conseils d'arrêt personnalisés et de prendre en charge des fumeurs en demande de sevrage tabagique (durée de l'entrevue : 1 heure).
- Faire le point avec les fumeurs de leur dépendance vis à vis du tabac et de répondre à certaines de leurs inquiétudes, de les déculpabiliser en cassant les fausses idées (l'arrêt du tabac n'est pas un problème de volonté...), de leur donner des conseils d'arrêt personnalisés et de prendre en charge leur sevrage.

Par an (en moyenne) le tabacologue participe :

- 2 à 3 interventions en prévention sur les addictions.
- Congrès en tabacologie
- Conférence grand public.
- Communication orale à des colloques.

Le tabacologue est formé à la pratique de l'hypnose médicale et à l'hypnoanalgésie., en complément de de la tabacologie. Elle permet d'offrir un choix de prise en charge plus important du patient en demande de sevrage tabagique sur l'Université Paris-Saclay (étudiants et personnels).

Interventions en prévention des addictions

- Objectifs
 - o Informer et sensibiliser les étudiants sur le tabac, le cannabis, l'alcool et leurs effets sur la santé
 - o Amener les jeunes (ou les moins jeunes) à s'interroger sur leur consommation et leur comportement face aux tabacs. Inciter à l'arrêt du tabac.
 - o Expliquer le fonctionnement des séances de Tabacologie.
- Outils :
 - o Mesure du CO expiré par CO tester
 - o Mesure de la sensibilité gustative par électro gustométrie
 - o Mesure de la sensibilité olfactive par olfaction rétro nasale
 - o Flyers de préventions « drogue »
 - o Kakemono représentant le test de Fagerström

2021/2022 : Aide à l'arrêt du tabac du personnel de l'Université

Nombre de RDV pris	Nombre de personnes reçues
47	40

Conseils diététiques

La diététicienne accueillie par le SUMPPS prend également en charge les personnels qui la sollicitent sur nos conseils

Nous n'avons les éléments que pour la période de septembre à décembre 2021 (arrivée de Mme J. NAVES)

Seules 5 personnes ont été reçues.

ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nous avons étudié les accidents portés à notre connaissance (soin sur place ou information du service médical)

NB : Extérieur = IOGS+ I Curie+ CROUS+ CESFO

	TOTAL	UFR Sciences	F2S	UFR Médecine	UFR Pharmacie	IUT Orsay	Services Centraux	UFR DEG	IUT Cachan	EXT
Travail	42	15			16		3	1	1	6
Trajet	20	9			5	4	1			
Déplacement pendant le travail	2	1							1	

Cette année nous avons eu connaissance de 64 accidents, parmi lesquels 28 ont été déclarés à l'employeur ; 42 accidents sont survenus sur les lieux même de travail et 20 sont des accidents de trajet

Cause des accidents de travail (hors trajet)

Chute / Choc	11	(Douleur, hématome, plaie)
Projection	8	(Irritation, brûlure, blessure, invisible)
Inhalation	4	(Malaise, irritation)
Autre cause	3	(Entorse, douleur, contusion)
Piqûres	1	
Outil, objet	13	(Plaies, brûlures, douleurs, hématomes, piqûre)
Morsure	1	Douleur

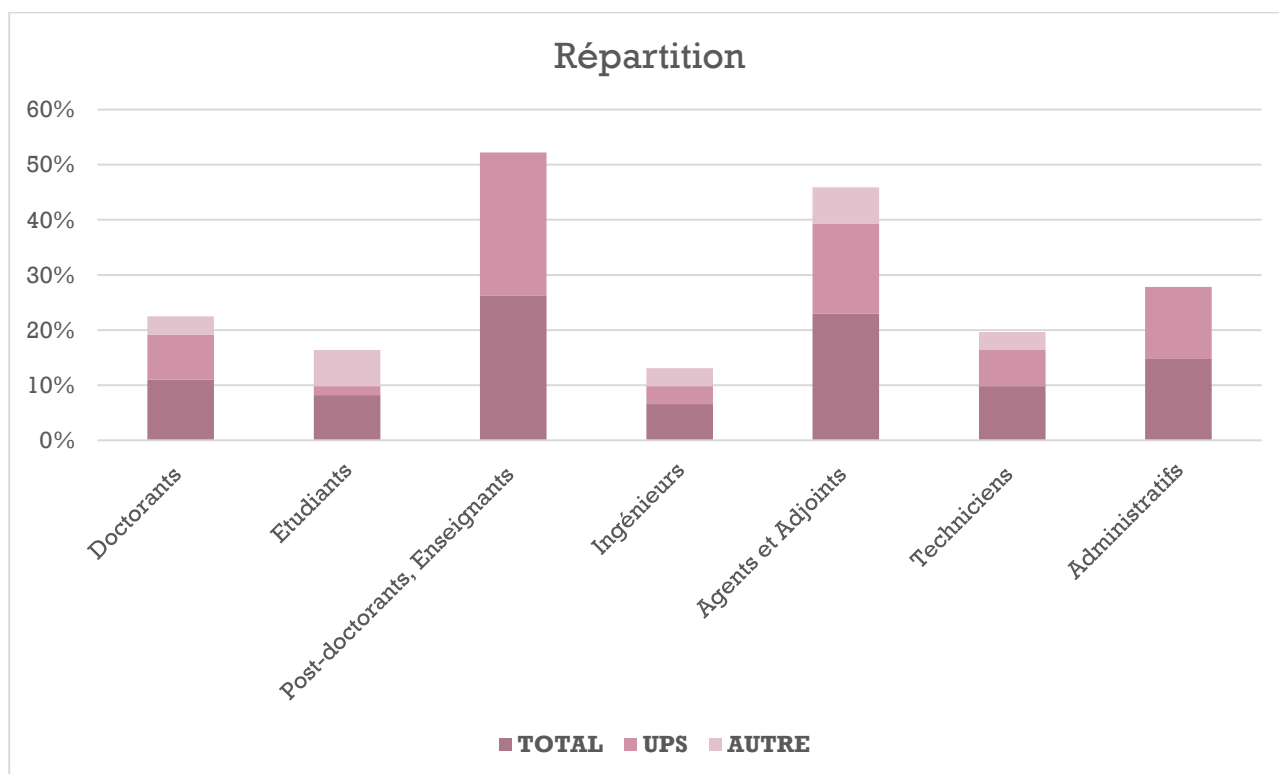
Les accidents les plus fréquents sont les plaies et brûlures, tous liés aux utilisations d'objets et les manipulations, suivis par les chutes et chocs.

Profession des personnes accidentées

Sans surprise, ce sont les expérimentateurs ou les personnels de services techniques, ou corps de métiers, qui sont le plus accidentés

	TOTAL	UPS	AUTRE
Doctorants	7	5	2
Etudiants	5	1	4

Post-doctorants, Enseignants	16	16	
Ingénieurs	4	2	2
Agents et Adjoints	14	10	4
Techniciens	6	4	2
Administratifs	9	8	



Type de blessure

	TOTAL	UPS	AUTRE
Hématome	11	8	4
Entorse	2	2	
Brûlure	7		
Electrisation	1	1	-
Plaies, piqûres	20	12	8
Blessures multiples	4	4	
Interne	2	1	1
Douleur	12	11	1
Irritation, Gêne respiratoire	4	2	2

Pour les accidents déclarés,

- Ils concernent des plaies (verrerie, couteau, matériel tranchant, mais aussi matériels lourds) et 2 accidents dans des salles d'enseignement (estrades à H Moissan) et une altercation/ agression avec un étudiant
- On dénombre aussi 12 brûlures ou irritations (10 par acides ou base,), 2 gênes liées également à des acides et des gênes respiratoires liées à des odeurs à 2 étages différents à H Moissan.

Siège des blessures

	TOTAL	UPS	EXTERIEUR
Yeux	6	3	3
Mains	24	15	9
Membres supérieurs	4	4	
Rachis	0	0	3
Membres inférieurs	15	12	
Crânes	4	4	
Torse, Abdomen	1	1	
Multiple			

Encore sans surprise ce sont les mains le plus souvent atteintes, mais des projections oculaires sont encore rencontrées

Suites et Orientation

	TOTAL	UPS	EXTERIEUR
Hôpital	7	4	3
Médecin traitant	6	5	1
Domicile	5	4	1
Retour au travail	45	30	15
Evacuation ambulance	1	1	-

7 personnes hospitalisées

CONCLUSIONS/ RESUME

- Le rythme des consultations a repris en 2022, soit en téléconsultation, soit dans le service, quasi normalement. Notre action et nos relations avec le service handicap, la DRH et notamment la conseillère RH ont recommencé avec régularité et beaucoup d'avancées, notamment dans le suivi des personnes accompagnées au sein du groupe RPS expert. Celui-ci a été animé et porté en 2022 avec énergie, réussite et sensibilité par la conseillère RH.
- 2347 personnes sont considérées en surveillance renforcée c'est-à-dire avec visite médicale rapprochée. Parmi les risques au poste, (1845 personnes) l'exposition potentielle aux substances cancérogènes et aux agents chimiques dangereux est celle qui numériquement est la plus importante.
Une deuxième catégorie est considérée comme devant avoir un suivi annuel, selon leur état de santé ; grossesses, personnes ayant des « pathologies particulières », travailleurs handicapés.
- 2255 consultations médicales se sont déroulées, représentées pour 54 % par les consultations à l'initiative des services médicaux) et 17% à la demande des personnes elles-mêmes, en augmentation
- Parmi les plaintes notées dans les visites médicales, les atteintes les plus fréquentes sont à nouveau les atteintes de l'appareil locomoteur puis les troubles du registre psychologique (depuis les troubles du sommeil jusqu'aux troubles psychiques). Ici encore, la surcharge de travail et les conditions de travail sont des causes préférentiellement citées mais aussi une dégradation des rapports humains.
- Les suites des consultations sont des avis ou propositions faits par les médecins. Ils sont relatifs à des aménagements des horaires (demandes notamment en raison de fragilités vis-à-vis de l'infection COVID ou des personnes porteuses de maladies handicapantes), ou aménagements du poste (demandes) ou restrictions d'activités
- 13% des personnes de l'université reçues ont bénéficié d'une aide ou d'un avis extérieur après la consultation, médecin spécialiste ou psychologue, service social, conseiller RH, ce qui est une nette élévation, environ plus 30% par rapport à 2021.
- Quant aux examens complémentaires proposés pour la surveillance des personnes exposées, quelques-uns retrouvent des anomalies et sont l'occasion de rappeler que les mesures de prévention doivent être encore plus strictes (ventilation/ extraction pour les vapeurs notamment, gants pour éviter le passage transcutané.) ainsi que l'éviction des autres toxiques possibles (alcool et médicaments).
- 1 seule maladie professionnelle a été déclarée (poignet)
- Les visites de poste ou de service ont été orientées pour des troubles de santé constatés en consultation ; ou encore un suivi particulier pour les personnes porteuses d'un handicap ; mais également les études de risque particulier après incident accident, et suite aux déménagements réaménagements
- Les accidents sont souvent (trop) des appareillages anciens, le renversement de produits chimiques et les plaies ou piqures, qui touchent en priorité les mains,

Les consultations ont dégagé une grande lassitude suite aux 2 confinements, de relations humaines modifiées, plus distantes, les « visio » et webinaires pratiques mais fatigants, une charge de travail perçue accrue, des modifications et changements dans les procédures etc. très fréquents et générant du stress au minimum, et une plus grande difficulté à séparer la vie familiale et professionnelle.

Les préoccupations des enseignants-chercheurs ont aussi à voir avec la santé des étudiants et de leurs collègues, les nouvelles procédures et les projets d'évolution de Paris-Saclay sont également relevés avec charge de travail administrative importante et accrue, le manque de moyens humains de soutien notamment.

Les conditions de travail liées à la vétusté des locaux et équipements reste notée dans de nombreux endroits en 2022, la situation étant en train de s'améliorer. Toutefois ce sont les déplacements pour le travail qui sont majorés dans des conditions difficiles

La mise en place de procédures d'aménagement tels le télétravail et l'installation d'instances de réflexion est très utile dans ce cadre, mais nous sommes souvent confrontés aux urgences et nous avons peu de moyens pour la prévention primaire des RPS.